

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۰/۲۸

شماره: ۸۰۰۲

پیوست: ندارد

## بسمه تعالی

جناب آقای رعیتی فرد

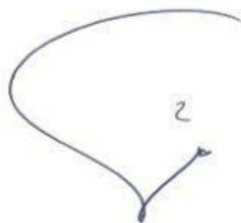
معاون محترم روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

موضوع: درخواست اصلاح بند(۹) دستورالعمل شماره(۲۲) روابط کار در خصوص مآخذ محاسبه نوبتکاری و سایر فوق العاده های قانون کار با سلام

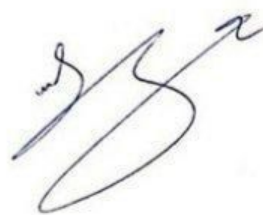
احتراما با عنایت به تعریف مزد در ماده(۳۵) قانون کار و تفکیک عوامل مزد در ماده(۳۶) قانون کار به مزد ثابت و مزایای رفاهی و انگیزه ای و حسب وظیفه قانونی شورای عالی کار در ماده(۴۱) قانون کار در تعیین حداقل مزد که عوامل مختلف مزدی از قبیل مزد ثابت، پایه سنوات، کمک هزینه اقلام مصرفی و کمک هزینه مسکن را تعیین می نماید و آرای متعدد هیات عمومی دیوان عدالت اداری به دادنامه های شماره ۱۵۷۳۱۸۸ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۱، ۱۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۷، ۳۳۲۸-۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۱۴ و ۲۸۳۲ الی ۲۸۳۳ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۸ که همگی بر تفاوت فی مابین مزد با مزد ثابت و مینا دلالت دارد و از آنجا که فقط در ماده(۴۶) قانون کار مقرر شده است که فوق العاده ماموریت نباید از مزد ثابت یا مزد مینا روزانه کارگران کمتر باشد و از آنجا که در خصوص مآخذ محاسبه فوق العاده های نوبتکاری، اضافه کاری، جمعه کاری و سایر فوق العاده های قانون کار، لفظ مزد به کار رفته است به استحضار می رساند باتوجه به آنکه در بند(۹) دستورالعمل شماره(۲۲) روابط کار به شماره ۱۲۸۷۷۶ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۹، مآخذ محاسبه نوبتکاری و سایر فوق العاده های قانون کار در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مزد مینا و در کارگاه های فاقد طرح طبقه بندی مزد ثابت تعیین گردیده است و این مقرر بر خلاف قانون کار است خواهشمند است دستور اصلاح بند معترض عنه بر اساس آیتم مزد که شامل تمام اقلام مزد از جمله مزد ثابت(مزد مینا)، پایه سنوات، حق مسکن، کمک هزینه اقلام مصرفی و سایر آیتم های مزدی می گردد را صادر فرمایید.

در پایان لازم به ذکر است این مرقومه وفق تبصره(۴) ماده(۱۶) قانون دیوان عدالت اداری با آخرین اصلاحات تنظیم و ارسال گردید، که خواهشمند است اینجانبان را از ماحصل و برآیند اقدامات صورت گرفته مطلع فرمایید.

پیشاپیش از حسن مساعدت و همکاری جنابعالی و مجموعه تحت مدیریت کمال تشکر را دارد.



عادل حکمت



حسین پورحمزای



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۳۷۸۵۳

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

ساعت: ۱۴:۱۴

پیوست: دارد



## مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

موضوع: اصلاحیه بند ۹ دستورالعمل شماره ۲۲ روابط کار به شماره ۱۲۸۷۷۶ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۹

سلام علیکم؛

احتراماً؛ با عنایت به مواد ۲۴، ۲۷، ۳۱، ۳۲ و مستنبط از مواد ۵۶، ۵۸ و ۵۹ قانون کار و رای مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در راستای اصلاح رای شماره ۳۳۲۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ و با توجه به آرای شماره ۱۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۷ و شماره ۱۵۷۳۱۸۸ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، مبنای محاسبه «حق سنوات» و «فوق العاده‌های قانونی» منحصراً «مزد» یا «حقوق» می‌باشد. بنابراین در بند ۹ دستورالعمل شماره ۲۲ روابط کار مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۹، عبارات «مزد ثابت و مزد مینا» حذف و ماخذ محاسبه فوق‌العاده نوبت کاری «مزد» یا «حقوق» کارگر خواهد بود. بدیهی است سایر قسمت‌های بند مزبور به قوت خود باقی است. مقتضی است که اصلاحیه مزبور به کلیه کارشناسان ذیربط ابلاغ گردد.

علی حسین رعینی فرد  
معاون روابط کار