



بسمه تعالی

**رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان**  
**رئیس محترم اتاق تعاون استان**  
**رئیس محترم خانه صنعت معدن و تجارت استان**  
**رئیس محترم خانه صنعت معدن و تجارت جوانان استان**  
**رئیس محترم کانون کارآفرینان استان**  
**رئیس محترم کانون زنان بازرگان استان**  
**رئیس محترم کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان**  
**رئیس محترم انجمن مدیران صنایع استان**  
**رئیس محترم سازمان نظام مهندسی ساختمان استان**  
**رئیس محترم سازمان نظام صنفی کارهای کشاورزی و منابع طبیعی استان**  
**رئیس محترم اتاق اصناف مشهد**

باسلام و احترام

با عنایت به ضرورت اجرای قانون و مقررات مربوط به اشتغال اتباع خارجی، ضمن تاکید بر مسئولیت قانونی دستگاه های اجرایی ذی ربط و تشکل های صنفی کارفرمایی و کارگری و تمامی کارفرمایان، خواهشمند است دستور فرمایید جهت اجرای کامل قوانین و مقررات فوق، نکات ذیل به نحو مقتضی به ذی نفعان و واحدهای زیرمجموعه آن تشکل محترم اطلاع رسانی گردد.

۱. حسب ماده ۱۸۱ قانون کار کارفرمایانی که اتباع بیگانه فاقد پروانه کار را بکار گیرند یا در کاری غیر از آنچه در پروانه کار آنها قید شده بپذیرند، به مجازات حبس از ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد.

۲. بر اساس بند ج ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ کارفرمایانی که اتباع خارجی غیر مجاز را بکارگمارند، برای هر روز اشتغال غیر مجاز معادل پنج برابر حداقل دستمزد روزانه جریمه خواهند شد و در صورت تکرار تخلف این جریمه دو برابر خواهد شد.



حجّش تولید با مشارکت مردم  
سال ۱۳۹۳

شماره: ۱۴۵۰  
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۸  
پوست: ندارد  
شماره ملی: ۱۴۰۰۲۷۹۱۲۲۴

۳. باتوجه به مصوبه تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۳ شورای عالی کار، در سال جاری جریمه تعیین شده برای هر روز بکارگیری تبعه خارجی غیر مجاز مبلغ ۱۱۹۴۳۶۴۰ ریال (یک میلیون و یکصد و نود و چهار هزار و سیصد و شصت و چهار تومان) می باشد و در صورت تکرار تخلف، این جریمه به میزان ۲ برابرافزایش خواهد یافت.

۴. در صورت بکارگیری تبعه خارجی فاقد پروانه کار معتبر توسط کارفرما و عدم پرداخت جرایم موضوع بند ۲ و ۳ این نامه، کارفرما از طریق مرجع قضایی کیفری، مورد تعقیب قانونی قرار خواهد گرفت.

خواهشمند است ضمن اطلاع رسانی سریع به تمامی کارفرمایان محترم متذکر گردد بکارگیری اتباع خارجی فاقد مدارک هویتی و پروانه کار دارای اعتبار (دفترچه‌ای یا کارتی) با هر عنوان شغلی ممنوع بوده و عواقب حقوقی (جریمه بکارگیری اتباع خارجی غیر مجاز) و کیفری (مجازات حبس از ۹۱ تا ۱۸۰ روز) برای کارفرما به همراه خواهد داشت.

همچنین کارفرمایان محترم می توانند نیروی کار مورد نیاز خود را از طریق سامانه جستجوی شغل به نشانی [shoghl.mcls.gov.ir](http://shoghl.mcls.gov.ir) جستجو و تامین نمایند.

  
محمد امین بابانی  
از طرف  
کانون فاعل، مدیر کار آفرینان اشتغال  
مدیر کل