



شماره: ۴۱۹۱۰
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۰۹
ساعت: ۰۹:۴۵
پیوست: دارد



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

دستورالعمل شماره ۵۷ روابط کار

با عنایت به ابهامات و استعلامات متعدد ادارات کل اجرایی در خصوص تکلیف پرداخت چهار درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و به منظور ایجاد وحدت رویه، دستورالعمل شماره ۵۷ روابط کار به شرح مفاد ذیل ابلاغ می گردد:

مستنبط از مواد (۱)، (۲)، (۳)، (۵) و (۱۸۸) قانون کار، رابطه کارگری و کارفرمایی دارای سه ویژگی اصلی شخصی یا بالمباشره بودن انجام کار توسط انجام دهنده کار، وجود تبعیت حقوقی (رابطه دستوری) و تبعیت اقتصادی (رابطه مزدی) بین انجام دهنده کار و کارفرما می باشد و با تحقق این سه شرط و فقدان حکم قانونی مبنی بر مستثنی شدن از شمول مقررات قانون کار، رابطه کاری ایجاد شده، رابطه کارگری و کارفرمایی مشمول قانون کار محسوب می شود؛ بنابراین در رابطه سه سویه کار نیز، با توجه به مطالب اشاره شده و هم چنین معوض بودن قراردادکار و تعهدات متقابل طرفین در قرارداد، رابطه کارگری و کارفرمایی مشمول قانون کار بین کارگر و پیمانکار برقرار خواهد بود؛ لذا در دعاوی مطالبه چهار درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور نیز در صورتی که رابطه سه سویه کار وجود داشته باشد، اقامه دعوا توسط خواهان (کارگر) باید علیه پیمانکار یا پیمانکاران در هر دوره از قرارداد کار و به سهم هر کدام صورت پذیرد؛ در ضمن مفاد دادنامه شماره ۵۳۸-۵۳۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مؤید این امر (اقامه دعوا علیه پیمانکار در مراجع حل اختلاف کار در رابطه سه سویه کار) می باشد.

علی حسین رعیتی فرد
معاون روابط کار