



سازمان تامین اجتماعی

بر تهرانی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

واحد تخصصی تسهیلگری و تسهیلگری خدمات دولتی

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۴/۲۳

شماره: ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۸۸۸

پوست: ندارد

اربعیت: عادی

جناب آقای عبادی

معاون محترم هماهنگی و برنامه ریزی امور حقوقی دستگاه های اجرایی ریاست جمهوری

موضوع: مزد پایه سنوات

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما، بازگشت به نامه شماره ۵۴۴۹۵،۳۹۴۷۸ مورخ ۱۴۰۳،۳،۶ موضوع نامه شماره ۱۱۰۰۰۳،۲۵۱۰ مورخ ۱۴۰۳،۳،۱ اتانق تعاون ایران مبنی بر وجود برخی ابهامات در نحوه اعمال مزد "پایه سنوات" در لیست ارسالی از سوی کارفرمایان، همانگونه که استحضار دارند:

۱- پایه سنوات عبارت است از "مبلغی که به صورت ماهیانه به حقوق پایه کارگران مشمول قانون کار که بیش از یکسال در کارگاه مشغول به فعالیت بوده و یا با کارفرما همکاری داشته اند و در واقع سال دوم همکاری خود را آغاز کرده اند تعلق میگیرد" و این مبلغ همه ساله از طرف شورای عالی کار تعیین و طی مصوبات مربوطه به دستگاه های ذیربط و از جمله سازمان تامین اجتماعی ابلاغ میگردد که در سال ۱۴۰۳ و در اجرای بند (۲) بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲،۱۲،۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مقرر گردیده است. به کارگرانی که در سال ۱۴۰۴ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۷۰۰،۰۰۰ ریال به عنوت پایه سنوات پرداخت خواهد شد، مطابق بخشنامه فوق، از ابتدای سال ۱۴۰۳ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

۲- وفق بند (الف) ماده (۴) قانون تامین اجتماعی افرادی که به در عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می کنند، مشمول قانون تامین اجتماعی بوده و مطابق بند (۳۰) همان قانون کارفرمایان مکلفند از کلیه وجوه و مزایای مندرج در بند (۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی حق بیمه را کسر و در مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون به سازمان پرداخت نمایند، لذا با توجه به شرح پیشگفت افرادی که به هر عنوان در قبال اخذ دستمزد و یا حق السعی به دستور کارفرما و یا به حساب وی کار می کنند مشمول قانون تامین اجتماعی بوده و کارفرمایان ذیربط مکلف می باشند وفق مواد ۳۶ و ۳۹ ق.ت.ا لیست و حق بیمه آنان را تنظیم و در مهلت مقرر به سازمان ارسال و پرداخت نمایند و اخذ حق بیمه از پایه سنوات مطابق مقررات می باشد.

مزید استحضار اعلام می دارد به لحاظ رعایت الزامات محاسبات بیمه ای و نیز با توجه به اینکه برخی کارگاهها دارای دستمزد مقطوع میباشند لازم است که پایه سنوات و حق تاهل در ستونهای جداگانه ثبت گردد، با توجه به اینکه در حال حاضر طرح نیست دو شمشند در کلیه واحدهای اجرایی عملیاتی گردیده است، ساخت و تکمیل نرم افزار مربوطه به منظور اعمال باید سنوات در لیست ارسالی کارفرمایان در دستور کار سازمان می باشد که پس از تکمیل و صحت سنجی، اطلاع رسانی خواهد شد.

محمد احمد محمدی

معاون سبمه ای



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت حقوقی رئیس جمهور

شماره: ۶۹۸۶۱/ ۵۴۴۹۵/

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۰۲

ساعت: ۱۴:۱۸

طبقه بندی:

فوریت:

بسمتعالی

جناب آقای موسوی

مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی

با سلام و احترام؛

بازگشت به مکاتبه شماره ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۸۸۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۳ و ضمن قدردانی از پاسخ واصله، در خصوص «ابهام‌های مختلف مطرح شده از سوی فعالان اقتصادی راجع به نحوه اعمال مزد پایه سنوات»، خواهشمند است دستور فرمایید راجع به ابهامات ذیل به تفکیک، اعلام نظر گردد:

۱. اگر کارگری چند سال (برای مثال ۳ سال) نزد یک کارفرما کار می‌کند، کارفرما باید صرفاً پایه سنوات جاری را ملاک عمل قرار دهد یا پایه سنوات را به نحو تجمیعی (سه سال) محاسبه کند؟
۲. در محاسبه تجمیعی، وضعیت کارگرانی که قبل از سال ۹۱ تسویه حساب کامل نموده‌اند و آنهایی که تسویه نکرده‌اند، چگونه خواهد بود؟
۳. در کارگاه‌هایی که طبقه‌بندی مشاغل دارند و پایه سنوات باید براساس گروه‌های بیست‌گانه پرداخت شود، وضعیت نحوه محاسبه پایه سنوات آنها چگونه است؟
۴. وضعیت پایه سنوات کارگری که قبلاً چند سال نزد یک کارفرما کار کرده، چند سالی رابطه کاری نداشته و دوباره به کار بازگشته در خصوص دریافت پایه سنوات چگونه خواهد بود؟
۵. بسیاری از کارفرمایان تاکنون پایه سنوات را در ستون دستمزد روزانه قرار داده و پرداخت کرده‌اند، اکنون تفکیک آن از مزد روزانه، موجب پیامدی برای آنها نظیر ایجاد بدهی نمی‌شود؟
۶. آیا نحوه محاسبه پایه سنوات برای مدیرعامل و اعضای هیأت مدیره موظف شخص حقوقی با سایر کارکنان شرکت متفاوت است؟

محمد هادی عبادی

معاون هماهنگی و برنامه ریزی
امور حقوقی دستگاه‌های اجرایی

شماره: ۳۹۴۷۸ / ۵۴۴۹۵/

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۰۶

ساعت: ۲۰:۵۲

طبقه بندی:

فوریت: فوری



معاونت حقوقی رئیس جمهور

بسمتعالی

جناب آقای موسوی

مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی

با سلام و احترام؛

پیرو مکاتبه ۵۴۴۹۵/۳۱۵۴۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۵ در خصوص چالش‌ها و ابهام‌های مختلف مطرح شده از سوی فعالان اقتصادی راجع به "پایه سنوات"، ضمن ایفاد پاسخ اتاق تعاون ایران به شماره ۱۱۰/۰۳/۲۵۱۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۱، خواهشمند است دستور فرمایید با جلب نظر فعالان اقتصادی ذی‌ربط، در اقدام لازم یا اعلام نظر تسریع گردد.

محمد هادی عبادی

معاون هماهنگی و برنامه ریزی
امور حقوقی دستگاه‌های اجرایی

رونوشت:

- ☞ جناب آقای رعیتی فرد، معاون محترم روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت استحضار و اعلام نظر
- ☞ جناب آقای حسن‌زاده، رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، جهت استحضار و تسریع در اعلام نظر
- ☞ جناب آقای صفایی، رئیس محترم اتاق اصناف ایران، جهت استحضار و تسریع در اعلام نظر
- ☞ جناب آقای عبداللهی، رئیس محترم اتاق تعاون ایران، جهت استحضار و قدردانی از اعلام نظر فوری
- ☞ جناب آقای آدینه، دبیرکل محترم کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران، جهت استحضار و تسریع در اعلام نظر