

**مقایسه دستور العمل ضوابط انتخاب و وظائف کمیته های طبقه بندی مشاغل کارگاه های مشمول قانون کار**

توضیحات	دستور العمل مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱	دستور العمل مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۸	
	کمیته طبقه بندی مشاغل	کمیته دائمی طبقه بندی مشاغل	تعریف کمیته
تغییر در تعداد اعضای کمیته براساس تعداد کارگران کارگاه در دستور العمل جدید: برای کارگاه های بالای ۳۰۰ نفر تعداد نمایندگان مدیریت ۳ نفر و نمایندگان کارکنان ۳ نفر (جمعا ۷ نفر) می باشد.	تعداد نماینده مدیریت	تعداد نماینده مدیریت	تعداد اعضا
	تعداد نماینده سرپرستان	تعداد نماینده سرپرستان	
	تعداد نماینده کارکنان	تعداد نماینده کارکنان	
	واحدهایی تحت عنوان <b>هلدینگ یا گروه و شامل چند کارگاه</b> و متقاضی تهیه طرح یکسان برای تمامی کارگاههای زیر مجموعه، می توانند در هریک از کارگاههای زیر مجموعه به صورت مجزا کمیته تشکیل دهند		
در دستور العمل جدید انتخابات می تواند به صورت الکترونیکی هم برگزار گردد.	نماینده مدیریت به انتخاب کارفرما و حداقل یک نفر از آنان از مسئولین منابع انسانی کارگاه	نماینده مدیریت به انتخاب کارفرما و حداقل یک نفر از آنان از مسئولین امور اداری یا کارگزینی کارگاه	انتخاب اعضا
	یک نفر نماینده سرپرستان به انتخاب سرپرستان کارگاه و با رای اکثریت	یک نفر نماینده سرپرستان به انتخاب سرپرستان کارگاه	
	نماینده کارکنان از بین یا به انتخاب شورای اسلامی کارگاه یا سایر تشکلات قانونی کارگاه	نماینده کارکنان از بین یا به انتخاب شورای اسلامی کارگاه یا سایر تشکلات قانونی کارگاه	
	در کارگاه های فاقد شورا یا تشکل نمایندگان کارکنان با رای اکثریت انتخاب می شوند	تبصره یک) اگر نماینده سرپرستان در حین عضویت در کمیته به شغلی فاقد ماهیت سرپرستی منصوب گردد این تغییر شغل مانع عضویت وی در کمیته نمی گردد. تبصره دو) در کارگاه های فاقد شورا یا تشکل نمایندگان کارکنان با رای اکثریت انتخاب می شوند	
در دستور العمل جدید درخصوص برگزاری آزمون موردی بیان نشده است.	اعضای کمیته باید دوره آموزشی را با مسئول دفتر مشاوره فنی طرف قرارداد طی نمایند. مسئول دفتر مشاوره فنی گواهی آموزش اعضا را به اداره کل استان ارائه کند.	طی کردن دوره آموزشی برای هر یک از اعضای کمیته براساس ضوابط اداره کل و موفقیت در آزمون مقرر/ در صورتی که فرد دوبار در آزمون قبول نشود فرد دیگری انتخاب و معرفی می گردد.	آموزش اعضا
	معرفی اعضای جدید توسط کارفرما به اداره کل استان و برقراری ترتیبات آموزش وی حداکثر در ۳ ماه	تغییر طبق موارد بیان شده	تغییر در اعضا
	مدت زمان اعتبار عضویت اعضای کمیته ۳ سال	طبق رای دیوان عضویت دائمی در کارگاه حذف شده است	مدت زمان عضویت

**مقایسه دستور العمل ضوابط انتخاب و وظائف کمیته های طبقه بندی مشاغل کارگاه های مشمول قانون کار**

توضیحات	دستور العمل مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱	دستور العمل مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۸	
	الف) اشتغال در یکی از مشاغل سازمانی کارگاه	الف) اشتغال در یکی از مشاغل سازمانی کارگاه	شرایط عضویت
	ب) دارا بودن حداقل یک سال سابقه خدمت در کارگاه	ب) دارا بودن حداقل دو سال سابقه خدمت در کارگاه برای نمایندگان کارکنان و سرپرستان	
	ج) دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم	ج) دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم	
	د) طی دوره آموزشی	د) طی دوره آموزشی و موفقیت در آزمون مربوطه	
	تبصره یک) در خصوص بند ب در دستورالعمل جدید کارگاههایی که مدت تاسیس آنها کمتر از یکسال باشند مستثنی هستند. تبصره دو) کارفرما می تواند با توجه به مقتضیات و نوع فعالیت کارگاه و ویژگی کارکنان موارد مازاد بر شرایط ذکر شده را بررسی و به اداره کل اعلام نماید	تبصره یک) امکان انتخاب اعضا با حداقل مدرک تحصیلی پایان راهنمایی با نظر اداره کل امکانپذیر است. تبصره دو) اعضای کمیته انتخابی پیش از صدور این دستورالعمل تا زمان اعتبار عضویت آنان از بند ج مستثنی هستند. تبصره سه) کارگاههایی که مدت تاسیس آنها از دو سال کمتر باشد از بند ب مستثنی هستند.	
در دستور العمل جدید تغییر ماهیت سمت اعضا باعث خاتمه عضویت فرد در کمیته می شود در حالیکه با توجه به تبصره یک انتخاب اعضا در دستور العمل قبلی اینگونه نبوده است.	الف) اتمام مدت عضویت	الف) استعفا از عضویت	خاتمه عضویت
	ب) قطع رابطه با کارگاه	ب) قطع رابطه با کارگاه	
	ج) برکناری توسط انتخاب کنندگان	ج) برکناری توسط انتخاب کنندگان	
	د) استعفا از عضویت	تبصره) در موارد ضروری و عدم امکان فعالیت اعضای قدیم می توان موقتا نسبت به صدور مجوز فعالیت اعضای جدید تا زمان برگزاری آزمون اقدام نمود.	
	ه) تغییر ماهیت سمت اعضا تبصره) در هر یک از حالات فوق فرد جدید باید ظرف مدت یک ماه انتخاب و معرفی گردد		
	مشارکت و همکاری با دفتر فنی در جمع آوری اطلاعات	مشارکت و همکاری در جمع آوری اطلاعات	وظایف قبل از تصویب طرح
	بررسی تمامی مستندات طرح به جز نمودار سازمانی	بررسی و اظهار نظر درخصوص شناسنامه های شغلی تنظیمی طراح و بررسی گزارش اجرای طرح	
	رسیدگی به اعتراضات کارکنان با همکاری دفتر مشاوره فنی	رسیدگی به اعتراضات کارکنان با همکاری طراح	
	تبصره) در صورتیکه اکثریت اعضا کمیته به دلایلی از تایید مستندات طرح خودداری نمایند، با اعلام مراتب به اداره کل موضوع بررسی و در صورت تایید، اعمال نظرات کمیته باید انجام شود. در صورت مغایر بودن نظرات کمیته با ضوابط ، موضوع اعلام و ظرف مدت ۲۰ روز مستندات باید تایید گردد و در صورت ادامه مخالفت اکثریت اعضا، اداره کل استان راسا نسبت به تایید طرح اقدام می نماید.	در صورتیکه کمیته به دلایلی از تایید طرح یا گزارش اجرا خودداری نماید، با اعلام مراتب به اداره کل موضوع توسط کارشناس ناظر بررسی و در صورت تایید می بایست نظرات ایشان اعمال گردد. در غیر اینصورت غیر قابل پذیرش بودن نظرات اعلام خواهد شد.	
	نظارت بر حسن اجرای طرح	نظارت بر حسن اجرای طرح	وظایف بعد از تصویب طرح
	بررسی تغییرات مستندات طرح و انجام سایر وظایف براساس دستورالعمل اجرایی مصوب منوط به اظهار نظر یا تایید کمیته می باشد	اعلام نظر در موارد ارتقا و تغییر شغل کارکنان	
	رسیدگی به درخواستها و اعتراضات کارگران	تطبیق وضع کارکنان جدید الاستخدام	
		بررسی شناسنامه های شغلی جدید در موارد تهیه متمم و اصلاحیه	
	تصمیمات با رای اکثریت اعضا و رعایت ضوابط و مقررات معتبر است	تصمیمات با رای حداقل ۳ نفر معتبر است	تصمیمات