

موضوع: اجرای ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی  
مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

احتراما؛ در اجرای ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی و قانون تفسیر شمول ماده قانونی فوق الذکر به بیمه شدگان و رعایت آن توسط سازمان تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۹۰/۱۱/۱۸ مجلس محترم شورای اسلامی و به منظور احقاق حقوق حقه بیمه شدگان و نظر به اینکه در حال حاضر سیستم دریافت هوشمند لیست حقوق و مزد ماهیانه کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی تکمیل گردیده و از طریق ذینفعان سازمان در حال بهره برداری می باشد، لذا در جهت اجرای صحیح و کامل ماده قانونی یادشده و قانون تفسیر آن و همچنین جلوگیری از سوءاستفاده های احتمالی در عدم ارسال لیست حقوق و مزد ماهیانه کارگران شاغل، توجه واحدهای اجرایی را در جهت اجرای دقیق مفاد قانونی مزبور به نکات ذیل جلب می نماید:

۱- با توجه به تکمیل فرایند دریافت لیست و حق بیمه از طریق سیستم لیست هوشمند، کلیه واحدهای اجرایی سازمان موظف می باشند در مواردی که کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی در پرداخت حق بیمه ماهیانه به همراه لیست حقوق و مزد کارکنان شاغل دچار مشکل باشند، لیست ارائه شده از طریق کارفرمایان را با رعایت قانون تفسیر شمول ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی با پرداخت بخشی از حق بیمه و یا حتی بدون حق بیمه دریافت و به استناد لیستهای دریافتی و بدون هیچ گونه وقفه در امور جاری کارفرمایان، کلیه تعهدات قانونی را در مقابل بیمه شدگان انجام دهند.

۲- واحدهای اجرایی تابعه موظف هستند بدهی های ایجاد شده مستند به لیستهای دریافتی را ماهیانه تعیین و با صدور اخطاریه نسبت به پیگیری و وصول مطالبات مربوطه از طریق اجرای ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرایی مربوطه اقدام نمایند.

۳- بدهی معوقه کارگاه ها ارتباطی به لیست جاری کارگاههای مشمول نداشته و می بایست لیستهای مزبور صرفنظر از وضعیت بدهی به شرح بند یک دریافت و درخصوص پیگیری مطالبات معوق سازمان وفق مقررات اقدام نمایند.

« دستوراداری »

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل، معاونین بیمه ای و کارشناسان ارشد درآمد استانها، روسا، معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد، بازرسی و فرابری دادهای شعب سراسر کشور می باشند.

محمد محمدی  
معاون بیمه ای